

“AÑO DEL LIBRO Y LA LECTURA”

RESOLUCION NO. 4-2007

Sobre Salario Mínimo Nacional para los
Trabajadores de las Zonas Francas Industriales.

EL COMITÉ NACIONAL DE SALARIOS

En virtud de las atribuciones que le confieren los artículos Nos. 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463 y 464 del Código de Trabajo y su Reglamento Interior No. 512 de fecha 10 de diciembre de 1997, dicta la siguiente:

R E S O L U C I O N

VISTA: La Resolución 2/2005, de fecha cinco (05) de mayo del año dos mil cinco (2005), dictada por el Comité Nacional de Salarios, que fija el salario mínimo a favor de los trabajadores que prestan servicios en las empresas de zonas francas industriales;

VISTA: La comunicación de fecha veintiséis (26) de enero del año dos mil siete (2007), dirigida al Comité Nacional de Salarios por la Unión Nacional de Trabajadores de Zonas Francas (UNATRAZONAS), cuyo Registro Sindical es el No. 072005;

VISTA: La comunicación de fecha primero (1ro.) de mayo del año dos mil siete (2007), dirigida al Comité Nacional de Salarios por la Federación Dominicana de Trabajadores de Zonas Francas y Afines (FEDOTRAZONAS), con Registro Sindical No. 04-2002;

OIDAS: Las exposiciones y argumentaciones de los representantes de los empleadores y trabajadores de zonas francas en las sesiones celebradas por el Comité Nacional de Salarios en fechas: 10 y 24 de mayo del 2007 y 10, 19 y 25 de julio del 2007.

CONSIDERANDO: Que son atribuciones del Comité Nacional de Salarios, la revisión de las tarifas de salarios mínimos que rigen las relaciones de trabajo de todas las actividades económicas del país, mediante la debida ponderación de todos los factores que inciden en cada una de ellas, para que el salario cumpla, no sólo con su función de remunerar el trabajo realizado, sino también con la de contribuir a asegurar el nivel de vida de los asalariados, ya que el mismo constituye su principal fuente de ingreso indispensable, para su subsistencia y la de sus familiares.

CONSIDERANDO: Que la consagración al trabajo y el aumento de la productividad, son condiciones esenciales para asegurar el nivel de vida de los asalariados, especialmente el de los menos remunerados;

CONSIDERANDO: Que son atribuciones del Comité Nacional de Salarios convocar, a solicitud de parte, a los empleadores y trabajadores para la revisión de las tarifas de salarios mínimos, cuando se demuestre que las mismas afectan la economía nacional.

R E S U E L V E:

PRIMERO: REVISAR, como al efecto **REVISA**, la Resolución No. 2/2005, de fecha cinco (05) de mayo del año dos mil cinco (2005), dictada por el Comité Nacional de Salarios, que fijó el salario mínimo nacional a favor de los trabajadores que prestan servicios en las empresas de zonas francas industriales.

SEGUNDO: FIJAR, como al efecto se **FIJA**, la siguiente tarifa de salario mínimo para los trabajadores que prestan servicios en las empresas de zonas francas industriales, en **CUATRO MIL SETECIENTOS PESOS ORO 00/100 M.N. (RD\$4700.00)** mensuales, con efectividad a partir del día dos (02) de enero del año dos mil ocho (2008); y **CUATRO MIL NOVECIENTOS PESOS ORO 00/100 M.N. (RD\$4,900.00)** mensuales con efectividad a partir del primero (1ro.) de abril del año dos mil ocho (2008);

TERCERO: Las tarifas fijadas en esta Resolución se calcularán por horas de trabajo, dividiendo el salario mensual entre 23.83 y el resultado de esta operación dividiéndolo entre 8, para los trabajadores que prestan servicios a tiempo parcial en empresas industriales, comerciales o de servicios;

Se entiende por trabajo a tiempo parcial, prestar servicios por un tiempo que no exceda de veintinueve (29) horas a la semana, sin que en ningún caso se pueda laborar por encima de este límite ni prestar servicios en horas extras de trabajo.

CUARTO: El salario mínimo del aprendiz se pagará conforme a lo dispuesto en la presente Resolución, pero será calculado en base a las horas de formación práctica efectuadas en la empresa donde presta sus servicios.

QUINTO: El trabajador que al momento de aprobarse la presente tarifa de salario mínimo disfrute de un salario superior al que ésta fija, seguirá recibiendo su mismo salario, de conformidad a las previsiones del artículo 217 del Código de Trabajo, sin perjuicio de que dicho salario se mejore por convenio entre las partes.

SEXTO: La presente Resolución modifica, en cuanto sea necesario, cualquier otra parte que le sea contraria.

SEPTIMO: Esta Resolución debe ser fijada de manera permanente en lugar visible de cada establecimiento en donde se realice el trabajo.

DADA: En la Ciudad de Santo Domingo, Capital de la República Dominicana, a los veinticinco (25) días del mes de julio del año dos mil siete (2007), a los 163 años de la Independencia Nacional y 144 de la Restauración.

“AÑO DEL LIBRO Y LA LECTURA”

Pág. 3

**DRA. GLORIA HENRIQUEZ NOVA
DIRECTORA GENERAL DEL COMITÉ NACIONAL DE SALARIOS**

**LIC. ARELIS VIRGINIA RODRIGUEZ ALMONTE
SECRETARIA**

En virtud de lo que disponen los artículos 462 y 464 del Código de Trabajo, se refrenda la presente Resolución No. 4/2007 del Comité Nacional de Salarios, de fecha veinticinco (25) del mes de julio del año dos mil siete (2007).

En Santo Domingo, Distrito Nacional, Capital de la República Dominicana, a los cuatro (04) días del mes de septiembre del año dos mil siete (2007).

**LIC. JOSE RAMON FADUL
SECRETARIO DE ESTADO DE TRABAJO**